



Beschluss des Seminarrates zur Evaluation der Ausbildung am Studienseminar vom 16.06.2026

Der Seminarrat beschließt, dass die Ausbildung am Studienseminar intern evaluiert wird, da Evaluation ein Element von Qualitätsverbesserung darstellt.

Grundlagen für die Evaluationen sind die im Kerncurriculum für die Ausbildung und im Ausbildungscurriculum des Studienseminars festgelegten Kompetenzen und Standards.

Außerdem sind weitere Aspekte denkbar, wie z.B.:

- Theorie-Praxis-Bezüge
- Anregungen und Kriterien für Planung, Durchführung und Reflexion sowie Erörterung des eigenen Unterrichts
- Berücksichtigung von Wünschen und Anliegen der LiV
- Arbeitsatmosphäre
- Vorschläge für die Weiterentwicklung der Arbeit in den Modulen/Veranstaltungen

Bei der Durchführung aller Evaluationsformate gilt die Wahrung der Anonymität als Maßgabe.

Die Evaluation am Studienseminar besteht aus den folgenden Bausteinen:

1. Am Ende jeden Moduls bzw. jeder Veranstaltung¹ ist die verantwortliche Ausbildungskraft verpflichtet, diese(s) zu evaluieren. Sie wählt nach eigenem Vorschlag und in Abstimmung mit den Teilnehmenden die Evaluationsmethode und -instrumente aus.
In der Veranstaltung EBB und im Modul LIG wird jeweils ein gemeinsames Feedbacktool in Verantwortung der EBB/LIG-Konferenzen angewandt. Dieses soll Raum für individuelles und konzeptionelles Feedback geben. Da das Modul DFB an die fachdidaktischen Module gekoppelt ist, wird das Feedback zu DFB in dem Feedback zur Fachdidaktik gesondert ausgewiesen.
2. Die Vollversammlungen der LiV (LiV-VV), die einmal pro Semester stattfinden, sollen als anlassbezogene Möglichkeit für Feedback von allen LiV genutzt werden. Die jeweiligen Feedback-Anregungen werden über den Personalrat zur Erörterung in die Seminargremien weitergeleitet.
3. Für die LiV des Prüfungssemesters findet ein Feedbackgespräch als Dienstbesprechung am Ende des Vorbereitungsdienstes statt; möglichst nach Abschluss der Examensprüfungen. Dabei handelt es sich um eine Pflichtveranstaltung, die von der Seminarleitung und den Mitgliedern des Personalrats eingeleitet und moderiert wird.

Die Ergebnisse der Evaluationen werden in den Gremien erörtert und fließen in die Weiterentwicklung der Ausbildungsarbeit ein.

¹ Ggf. ausgenommen BRH